

राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक

तह ७ उप-प्रबन्धक (प्रशासन सेवा र प्रशासन समूह) पदको खुला प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको
पाठ्यक्रम

Syllabus for Deputy Manager, Level 7, Open Competition

प्रथम चरण: लिखित परीक्षा (Written Examination)						पूर्णाङ्क: २००
पत्र	विषय	पूर्णाङ्क	समय	परीक्षाको किसिम	उत्तर दिनु पर्ने प्रश्न संख्या र अंक	
प्रथम	बैंकिङ्ग, लेखा, वित्तीय विश्लेषण र आर्थिक नीति Banking, Accounting, Financial Analysis & Economic Policy)	१००	३ घण्टा	विषयगत	प्रत्येक समूहबाट १/१ गरी जम्मा ५ प्रश्नहरू सोधिनेछन् र सबै प्रश्नको उत्तर अनिवार्य छ।	सबै प्रश्नको अंक समान रहने छ।
द्वितीय	अर्थ, मुद्रा, व्यवस्थापन, रणनीतिक योजना तथा समस्याको पहिचान र समाधान (Economy, Money, Management, Strategic Planning, Problem Identification & Solution).	१००	३ घण्टा	विषयगत	प्रत्येक समूहबाट १/१ गरी जम्मा ५ प्रश्नहरू सोधिनेछन् र सबै प्रश्नको उत्तर अनिवार्य छ।	सबै प्रश्नको अंक समान रहने छ।
द्वितीय चरण: अन्तर्वार्ता (Interview)						पूर्णाङ्क: ३०

पाठ्यक्रमको बिस्तृत विवरण :

प्रथम पत्र : बैंकिङ्ग, लेखा, वित्तीय विश्लेषण र आर्थिक नीति

पूर्णाङ्क -१००

First Paper : Banking, Accounting, Financial Analysis & Economic Policy

समूह (क) बैंकिङ्ग

१ x २० = २०

- १) बैंकिङ्ग अवधारणा र विकास
- २) नेपालमा बैंकिङ्ग विकास र हालको अवस्था एवं चुनौतीहरू (Banking Development in Nepal, Recent Status and challenges)
- ३) तहगत बैंकिङ्ग प्रणाली (क, ख, ग, घ वर्गीकरण)
- ४) ग्राहकमुखी बैंकिङ्ग सेवा
- ५) ग्राहक संरक्षण सिद्धान्त (Client Protection Principle)
- ६) ग्राहक पहिचान
- ७) नेपालमा बैंकिङ्ग क्षेत्रका अवसर र चुनौतिहरू (Opportunities & Challenges of Banking Sector in Nepal)
- ८) निक्षेपका प्रकार एवं परिचालन विधि (Types of Deposit and Mobilization Procedure)
- ९) मुद्रा तथा पुँजी बजार, नेपालमा यसको विकास, वर्तमान अवस्था एवं चुनौतीहरू (Money/Capital Market, its Development, Present status and Challenges in Nepal)
- १०) शाख श्रृजना र यसमा राष्ट्रिय बाणिज्य बैंकको भूमिका (Credit Creation and Role of Rastriya Banijya Bank)
- ११) नेपाल राष्ट्र बैंकद्वारा बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूका लागि जारी गरिएका निर्देशनहरू (Regulations and Directives Issued by NRB for Commercial Banks)
- १२) Merger, Acquisitions and Corporate Restructuring in Nepal: Recent Experience and Development .
- १३) Institutional Infrastructures in Managing Risk: Concept of Asset Management, Credit Rating Agency, Discount Houses, Factoring Agencies, Debt Recovery Tribunal, Credit Information Bureau, Deposit and Credit Guarantee Fund, Insurance Companies, Commercial Bench, Valuators, Trustees.

- समुह (ख) बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, नियम तथा नियमनहरू १ x २० = २०
- १) नेपाल राष्ट्र बैंक ऐन, २०५८ (Nepal Rastra Bank Act, 2058)
 - २) बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ (Bank and Financial Institution Act, 2073)
 - ३) बैंकिङ्ग कसूर तथा सजाय ऐन, २०६४ (Banking Offence and Punishment Act, 2064)
 - ४) सम्पत्ति शुद्धीकरण(मनी लाउन्डरिङ्ग) निवारण ऐन, २०६४ (Anti Money Laundering Act, 2064)
 - ५) विनिमेय अधिकारपत्र ऐन, २०३४ (Negotiable Instrument Act, 2034)
 - ६) कम्पनी ऐन, २०६३ (Company Act, 2063)
 - ७) आयकर ऐन, २०५८ र आयकर नियमावली, २०५९
 - ८) विद्युतीय कारोवार ऐन, २०६३
 - ९) सुरक्षित कारोवार ऐन, २०६३
 - १०) विदेशी विनिमय (नियमित गर्ने) ऐन, २०१९

- समुह (ग) लेखा तथा लेखापरीक्षण (Account and Auditing) १ x २० = २०
- १) Concept of Accounting
 - २) Preparation and Analysis of Financial Statements (Income Statement, Balance Sheet, Cash Flow Statement and Ratio Analysis)
 - ३) Cost Volume Profit Analysis
 - ४) बाह्य तथा आन्तरिक लेखापरीक्षण प्रणाली (External and Internal Audit System)
 - ५) आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली/जोखिम व्यवस्थापन तथा विश्लेषण (Internal Control System/Risk Management & Analysis)
 - ६) Nepal Financial Reporting Standards (NFRS)
 - ७) BASEL Core Principles and Capital Adequacy Framework
 - ८) बैंक तथा वित्तीय संस्थाको लेखाप्रणाली

- समुह (घ) सूचना प्रविधि तथा वित्तीय विश्लेषण (Information Technology and Financial Analysis) १ x २० = २०
- १) NRB IT policy and Guidelines 2012.
 - २) IT Chalanges and Issues.
 - ३) परियोजना विश्लेषण तथा मूल्याङ्कन (Project Analysis and Evaluation)
 - ४) Portfolio Management
 - ५) बजेटका सिद्धान्त, प्रकार, महत्व र व्यवहारिकता(Principles and types of Budgeting, its Importance and Practices.)
 - ६) Capital Budgeting (Discounted Cash Flow Methods)
 - ७) पूँजीको श्रोत र उपयोग (Sources and uses of Fund)
 - ८) Profitability and Liquidity Management, Assets and Liability Management, Lending Principles and its Management, Determination of Interest Rates.
 - ९) Business Environment Analysis : SWOT, PEST and ETOP etc.

- समुह (ङ) आर्थिक नीति (Economic Policy) १ x २० = २०
- १) वित्त नीति (Fiscal Policy)
 - २) मौद्रिक नीति (Monetary Policy)
 - ३) वाणिज्य नीति (Commercial Policy)
 - ४) औद्योगिक नीति (Industrial Policy)
 - ५) नेपालमा योजनाबद्ध विकास (Planned Economic Development in Nepal)
 - ६) विश्वव्यापीकरण र नेपालको अर्थतन्त्रमा यसको प्रभाव (Globalization & its Impact on Nepalese Economy & Challenges.)

तह ७ उप-प्रबन्धक (प्रशासन सेवा र प्रशासन समूह) पदको खुला प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको
पाठ्यक्रम

द्वितीय पत्र : अर्थ, मुद्रा, व्यवस्थापन, रणनीतिक योजना तथा समस्याको पहिचान र समाधान पूर्णाङ्क -१००

Second Paper : Economy, Money, Management, Strategic Planning, Problem Identification & Solution

(A) Economy and Money :

1 x 20 = 20

- 1) National Income Accounting , GDP Measurement and GDP Computation in Nepal and its Problem,
- 2) Macro Economic Indicators (Economic Growth & Price, Public Finance, Money & Banking)
- 3) International Trade and Investment.
- 4) Development Economy : Structure and Characteristics of Developing Economy..
- 5) Foreign Exchange Management Policy, Practices and Regulation in Nepal.
- 6) Money Supply: Definition, Factors affecting Money Supply, High Power Money and Money Multiplier.
- 7) Inflation : Concept ,Causes, Measurement and Consequences of Trade between Inflation and Unemployment.
- 8) Bank Risks Management Including BASEL II and Related NRB Directives.
- 9) WTO, Nepal's Accession, Opportunity and Challenges
- 10) Privatization, Recent developments and challenges in Nepal
- 11) International Organizations - I.M.F. World Bank, A.D.B., I.F.C.
- 12) Regional Trading Arrangement like NAFTA, SAPTA, SAFTA, BIMSTEC .
- 13) Hydro electricity Potentials in Nepal.
- 14) Government Budgetary Operation.

(B) Human Resource Management :

1 x 20 = 20

- 1) Concept, Meaning, Objective and Functions of HRM .
- 2) Performance Appraisal and Reward System.
- 3) Supervision, Monitoring and Control .
- 4) Compensation, Labours Relations and Grievances.
- 5) HRM System in Nepalese Organization.
- 6) Recruitment, Selection and Socialization.
- 7) Personality, Behaviours, Allienation and Frustration.
- 8) Perception, Learning and Conflit Management.
- 9) Total Quality Management and Quality Circle.
- 10) Career Planning.

(C) Management :

1 x 20 = 20

- 1) Principles of Management and its Functions.
- 2) Management Of Commercial Bank
- 3) Decision Making Process, Importance and Factors Affecting Decision Making Process.
- 4) Change Management & Factors Contributing to Change.
- 5) Leadership and Contemporary Issue in Leadership.
- 6) Motivations and Job Satisfaction.
- 7) Importance of Information and Communication System in Management.
- 8) Implementation of Plan and its Supervision and Evaluation.
- 9) Good Governance, Corporate Governance and Corporate Social Responsibility.
- 10) General Knowledge in Computer Operations.

(D) Preparation of Strategic Plan : Candidates will have to prepare a Short Strategic Plan related to Budgeting, Monitoring and Evaluation, HR Development, Marketing . 1 x 20 = 20

(E) Problem Identification and Solution : Candidates are required to analyze the problems and provide suggestions to solve the problem on different issues related to Economy, Monetary, Management and Banking Sector. 1 x 20 = 20

दृष्टव्य :-

- (१) लिखित परीक्षाको माध्यम भाषा नेपाली वा अंग्रेजी अथवा नेपाली र अंग्रेजी दुवै हुनेछ ।
- (२) यस पाठ्यक्रममा जसुकै लेखिएको भएतापनि प्रत्येक पाठ्यक्रममा परेका कानून, ऐन, नियम, विनियम तथा नीतिहरू परीक्षाको मिति भन्दा ३ महिना अगाडी (संशोधन भएका वा संशोधन भई हटाईएका वा थप गरी संशोधन भई) कायम रहेकालाई यस पाठ्यक्रममा परेको सम्झनु पर्नेछ ।
- (३) विषयगत प्रश्नको हकमा एउटा लामो प्रश्न वा एउटै प्रश्नका दुई वा दुई भन्दा बढी भाग (Two or More parts of a single question) वा एउटा प्रश्न अन्तर्गत दुई वा बढी टिप्पणीहरू (Short notes) सोध्न सकिने छ ।
- (४) लिखित परीक्षाको प्रत्येक पत्रमा न्यूनतम ४०% (प्रतिशत) अङ्क प्राप्त गर्नु पर्नेछ ।